

Comune di Padenghe sul Garda  
Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CDI)  
PER L'ANNO 2021

Il giorno 29 dicembre 2021, presso la sede municipale, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo, istituti economici, anno 2021, del Comune di Padenghe sul Garda.

- la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente – Dottor Antonio Tommaselli segretario comunale P [ x ] A [ ]

Componente – Dott.ssa Stefania Lancellotti Responsabile di settore P [ x ] A [ ]

- la delegazione sindacale così composta:

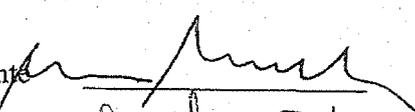
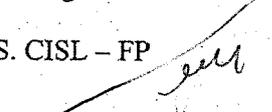
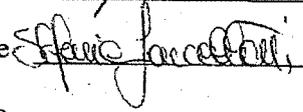
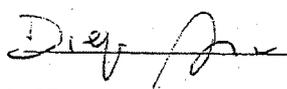
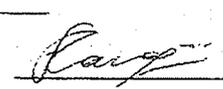
OO.SS. Territoriale CGIL FP – Sig. Diego Sinis P [ x ] A [ ]

OO.SS. Territoriale UIL FPL P [ ] A [ ]

OO.SS. Territoriale CISL FP – Sig. Pollini Gianmarco P [ x ] A [ ]

R.S.U. Aziendale – Stefania Cavagnini P [ x ] A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo di parte economica per l'anno 2021.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. CISL – FP 
Componente 	OO.SS. CGIL – FP 
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL _____
Componente _____	R.S.U. Aziendale 

**Comune di Padenghe sul Garda**  
**Provincia di Brescia**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021**

**Art. 1**

**Oggetto contratto**

1. Premesso che tra le medesime parti è stato sottoscritto, nell'anno 2018, il CDI relativo al triennio 2018-2020, successivamente richiamato e integrato negli anni 2019 e 2020.
2. Nel presente accordo viene disciplinata la quantificazione economica delle risorse stanziata da destinare all'incentivazione del personale per l'anno 2021.

**Art. 2**

**Quantificazione e destinazione delle risorse**

1. La determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e viene effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
2. Le parti hanno verificato la sussistenza dei presupposti e della relativa capacità di spesa in bilancio per l'integrazione delle risorse variabili ai sensi del disposto di cui all'art. 67, comma 4, CCNL nella misura massima dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997.
3. Le parti, inoltre, prendono atto di quanto stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 28/09/2021, con la quale sono stati approvati i progetti di aumento delle prestazioni senza incremento della dotazione organica da realizzare nell'anno in corso.
4. Con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 28/09/2021, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, successivamente modificato con deliberazione di GC n. 110 del 10/12/2021, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017. Le risorse disponibili per l'anno 2021, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 86.762,99.
5. Per l'annualità 2021, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono così ripartite:

ISTITUTI FINANZIATI	2021
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.9 del contratto integrativo;	15.400,00
Premi correlati alla performance individuale, di cui Euro 1.165,62 per la "differenziazione del premio individuale" (art. 11), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri	8.936,43

**Comune di Padenghe sul Garda**  
**Provincia di Brescia**

definiti dall'art.10 del contratto integrativo giuridico 2018-2020		
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CDI 2018-20 e del presente contratto integrativo.		500,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;		
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, comma 1 sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del contratto integrativo;		12.921,20
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, comma 2 sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del contratto integrativo;		
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004		6.999,12
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del CDI 2018-20 - ISTAT		0,00 (ici) 5.000,00 (imu) 150,00 (istat)
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000 – art. 70 quinquies comma 2 lett. d;		
Progressioni economiche attribuite negli esercizi precedenti		35.756,24
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CDI 2018-2020 presente contratto integrativo		1.100,00

come, peraltro, meglio esposto nei successivi articoli.

3

**Comune di Padenghe sul Garda**  
**Provincia di Brescia**

**Art. 3**

**Progressioni economica orizzontali**

1. Le parti, richiamandosi alla disciplina contemplata nel CDI 2018/2020, convengono lo stanziamento di un importo pari ad euro 1.100,00 per dare corso a progressioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza 01.01.2021, a beneficio di un contingente di personale dipendente, non titolare di PO, non superiore al 50% degli aventi diritto che abbiano maturato la prevista anzianità presso l'ente.

**Art. 4**

**Progressioni economiche orizzontali posizioni organizzative**

1. Le parti richiamano e confermano quanto stabilito dall'art. 4 del CDI 2020.

**Art. 5**

**Progetti finanziati ex art 67 comma 5 del CCNL 21/05/2018 - Performance organizzativa (art. 68 c. 2 lett.a)**

1. Le risorse assegnate a tale istituto ammontano, per l'anno 2021, ad € 15.400,00 corrispondenti ai progetti collettivi approvati con la deliberazione di giunta comunale menzionata al precedente art. 2, con la quale sono state stanziare risorse, per tali finalità, ai sensi del comma 5, lett. b), dell'art. 67 CCNL 21.05.2018
2. Le modalità di espletamento e di erogazione dei premi relativi sono disciplinate dai progetti stessi, presentati dalle varie aree interessate.
3. Le somme previste per la realizzazione dei progetti verranno riconosciute ai dipendenti che partecipano al loro perseguimento solo qualora vengano raggiunti per una percentuale non inferiore al 50%; la liquidazione avverrà in proporzione alla percentuale di raggiungimento certificata mediante relazione sottoscritta dal responsabile di servizio interessato. Qualora detti progetti vengano raggiunti in percentuale inferiore al 50% non saranno oggetto di liquidazione alcuna.

**Art. 6**

**Premio correlato alla performance individuale (art. 68, c.2 lett. b) CCNL 2018**

1. Le risorse assegnate a tale istituto ammontano, per l'anno 2021, ad € 8.936,43. L'esatta quantificazione di quanto destinato al presente istituto, di carattere residuale rispetto agli altri istituti normati dal presente CDI, avverrà solo a consuntivo una volta accertato l'esatta quantificazione dei diversi istituti di seguito rappresentati.
2. L'erogazione dei premi in oggetto avverrà solo a seguito di consegna della scheda di valutazione da parte dei Responsabili di Area come previsto dal CDI 2018/2020 nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

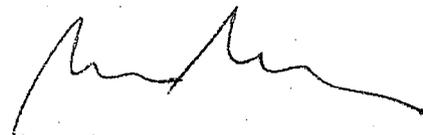
**Art. 7**

**Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)**

1. Indennità di RISCHIO: nessuna figura è stata individuata.



4



**Comune di Padenghe sul Garda**  
**Provincia di Brescia**

2. A conferma di quanto previsto dall'art. 7 del CDI 2020 le parti convengono la seguente quantificazione dell'indennità di DISAGIO, per l'anno 2021: € 10,00 al giorno per i dipendenti a cui viene richiesto di espletare servizi urgenti "su chiamata" al di fuori della reperibilità. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità; garantire il servizio di stato civile in tutti i casi disciplinati dall'ordinamento dello stato civile; garantire il servizio di polizia mortuaria. Quantificazione € 50,00 annui.
3. Indennità di MANEGGIO VALORI: l'importo previsto, da destinare a due figure formalmente individuate con provvedimento del Responsabile di Area, ammonta ad € 450,00 annui.

**Art. 8**

**Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.1 e 2, CCNL 2018)**

1. Si richiama l'art. 14 del CDI 2018/2020, come integrato con il contratto integrativo del 2020.

**Art. 9**

**Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative**

1. Si richiama l'art. 18 del CDI 2018/2020, nonché la deliberazione di GC nr. 96 del 9/11/2021.

**Art. 10**

**Progressioni verticali**

1. Le parti convengono sulla importanza di verificare la ricorrenza dei presupposti e dei requisiti normativi e di fatto che possano consentire all'amministrazione, già nel corso del 2022, di fare ricorso alle c.d. progressioni verticali, alla luce del recente d.l. 113/2021, quale ulteriore strumento di valorizzazione delle risorse presenti in organico.

